

**Niveau 5
BAC+2**

Titre
Professionnel

MANAGER D'UNITÉ MARCHANDE

Le titre professionnel **Manager d'Unité Marchande**, est une formation qualifiante délivrée par le ministère du travail, elle permet d'acquérir les compétences nécessaires pour diriger une équipe et développer la dynamique d'une unité marchande. Cette formation est **en alternance**.

OBJECTIFS

Acquérir les compétences professionnelles nécessaire à l'obtention du titre professionnel manager d'unité marchande :

Développer la dynamique commerciale de l'unité marchande dans un environnement omnicanal

Optimiser la performance économique et la rentabilité financière de l'unité marchande

Manager l'équipe de l'unité marchande

PRÉ-REQUIS

Toute personne de niveau 4 (BAC), titulaire ou ayant passé le diplôme sans l'avoir validé.

Les **travailleurs handicapés** peuvent aussi suivre la formation.

LE DÉROULEMENT

598h en centre de formation sur **18 mois** en contrat d'apprentissage ou de professionnalisation (avec **1 jour en centre** et **4 jours en entreprise** par semaine).

Lieu : Lorient et Vannes

Rentrée : Mars et Octobre

Modalité d'admission :

Etude du dossier de candidature (**CV, lettre de motivation** et **relevé de notes**), **test** écrits et **entretien**



Niveau 5
BAC+2

AREP 56

Centre de formation

BTS MANAGEMENT COMMERCIAL OPÉRATIONNEL

LE BTS **Management Commercial Opérationnel** permet d'acquérir les compétences et les connaissances pour prendre la responsabilité d'une unité commerciale (boutique, supermarché et site internet marchand). Ce diplôme permet également d'envisager une poursuite d'études en licence professionnel ou en bachelor.

OBJECTIFS

Le-la titulaire du BTS Management Commerciale Opérationnel doit être capable au terme de sa formation de :

Développer la relation client et **assurer la vente conseil**

Animer et dynamiser l'offre commercial

Assurer la gestion opérationnelle

Manager l'équipe commerciale

PRÉ-REQUIS

Être titulaire d'un **baccalauréat** général, technique ou professionnel ou d'un diplôme de **niveau 4**.

Les **travailleurs handicapés** peuvent aussi suivre la formation.

LE DÉROULEMENT

1350 h en centre de formation sur **21 mois** en contrat d'apprentissage ou de professionnalisaton

Rythme d'alternance : **2 jours** en centre et **3 jours** en entreprise **par semaine**).

Lieu : Vannes et Lorient

Prochaine session : Septembre

Modalité d'admission : Etude du **dossier de candidature** (CV et lettre de motivation), et **entretien de motivation**.



MAINTENANCE DES SYSTÈMES

OPTION A : SYSTÈMES DE PRODUCTION

AREP 56

LE BTS MAINTENANCE DES SYSTÈMES EN ALTERNANCE VOUS PERMET DE DEVENIR UN-E PROFESSIONNEL-LE DE LA MAINTENANCE EN MAÎTRISANT LES COMPÉTENCES TECHNOLOGIQUES, ORGANISATIONNELLES ET RELATIONNELLES NÉCESSAIRES À LA REMISE EN SERVICE D'UNE INSTALLATION D'UN SYSTÈME.

LA FORMATION À L'AREP 56

- Une **formation en alternance** validée par un diplôme de niveau III Éducation Nationale et reconnue sur le marché du travail
- Un **encadrement performant** : formateurs et intervenants professionnels : enseignants en lien permanent avec les entreprises et/ou membre des jurys d'examens
- Des **effectifs réduits** : travail en petits groupes
- Un **accompagnement personnalisé** du candidat par l'équipe de formateurs
- Un **réseau d'entreprises partenaires** qui nous font confiance



Organisation

Lieu de formation : Lycée Saint-Joseph/La Salle - Vannes

Rythme de la formation : à définir

Durée de la formation : 22 mois à partir de septembre - 1204 heures

Candidature

Pré-requis : être titulaire d'un niveau V

Admission : étude du dossier du candidat (livret scolaire, CV, lettre de motivation), entretien individuel préalable, entretien de motivation (job dating avec les entreprises concernées), signature d'un contrat de professionnalisation

Contenu

Pôle général :

- Culture générale et expression
- Anglais
- Mathématiques
- Physique et chimie

Pôle professionnel :

- Analyse fonctionnelle et structurelle
- Analyse des solutions technologiques
- Maintenance corrective d'un bien
- Organisation de la maintenance Rapport
- d'activité en entreprise
- Étude et réalisation de maintenance en entreprise

Missions

Le **technicien de maintenance** installe, contrôle, entretient, règle, nettoie et répare les installations et les machines dont il est responsable. Il est tenu de les vérifier régulièrement pour s'assurer de leur bon fonctionnement, prévenir ainsi les incidents éventuels, et mettre en oeuvre les normes de conformité (qualité, sécurité, environnement).

Enfin, il doit intervenir rapidement en cas de panne, changer les pièces défectueuses ou les réparer.

Généralement affecté au service maintenance ou au service après-vente, la mission de **technicien de maintenance** varie en fonction du secteur d'activité ou il est affecté.

MÉTIER

Un technicien de maintenance confirmé peut devenir ;

- Chef d'équipe,
- Responsable de maintenance,
- ou s'orienter vers un bureau d'études en production et qualité

L'Alternance

Vous être **salarié-e de l'entreprise d'accueil** dans le cadre du contrat de professionnalisation. L'OPCA de l'entreprise finance la formation et l'entreprise vous rémunère selon votre niveau d'étude et votre âge (de 55% à 100% du SMIC).

AREP 56



VANNES



02 97 69 00 44



site.vannes@arep56.fr
www.reseau-arep.fr



**Niveau 6
BAC+3**

Bachelor EVENT PROJECT MANAGER

Le bachelor **Event Project Manager** est une formation diplômante en **alternance** de niveau 6 (**Bac+3**), permettant d'acquérir les connaissances et les compétences nécessaires à l'organisation et au management d'un événement dans les différents secteurs événementiel (Événementiel culturel, sportif, salon, séminaires...).

LA FORMATION

La formation «**Event Projet Manager**» est certifiée par le titre «**CPE**», inscrite au Registre National des Certifications Professionnelles RNCP et reconnue par l'ensemble de la profession. A ce titre, les apprentissages principaux sont dispensés par des professionnels.

De nombreuses **visites de terrain** et des **rencontres avec des professionnels** sont organisés tout au long de la formation.

PRÉ-REQUIS

Être titulaire d'un **Bac+2** ou d'un diplôme de **niveau 5**.

Les **travailleurs handicapés** peuvent aussi suivre la formation.

LE DÉROULEMENT

450h en centre de formation sur **12 mois** (avec **2 jours en centre** et **3 jours en entreprise** par semaine).

Lieu : Vannes

Prochaine session : Septembre

Modalité d'admission : Etude du dossier de candidature (CV, lettre de motivation et relevé de notes) et **entretien de motivation**.



AREP 56
Centre de formation

**Niveau 6
BAC+3**

CHARGÉ(E) DES RESSOURCES HUMAINES

Cette formation chargé(e) de ressources humaines, niveau bac+, très complète et opérationnelle vous prépare à devenir des professionnels reconnus dans toutes les fonctions RH.

Objectifs

Vous serez capable d'utiliser l'ensemble des outils et de les adapter aux besoins de chaque salarié et service RH.

Très opérationnelle, cette formation vous permettra d'être reconnu comme un collaborateur capable de gérer tout type de dossier RH (juridique, formation, compétences...).

Pré-requis

Être titulaire d'un **Bac+2** ou d'un diplôme de **niveau 5**.

Les **travailleurs handicapés** peuvent aussi suivre la formation.

Le déroulement

500h en centre de formation sur **12 mois** (avec **2 jours en centre et 3 jours en entreprise** par semaine, en contrat d'apprentissage ou de professionnalisation).

Nous consulter pour les autres modalités de formation.

Lieu : Vannes

Prochaine session : septembre

Modalité d'admission :

Etude du dossier de candidature (avec CV et lettre de motivation) puis entretien de motivation.

**Niveau 6
BAC+3**

Titre CHARGÉ d'AFFAIRES COMMERCIALES ET MARKETING OPÉRATIONNEL

Le titre **Chargé d'Affaires Commerciales et Marketing Opérationnel**, est une formation diplômante **en alternance**, délivrée par **TALIS Compétences et Certifications**, qui permet d'acquérir les compétences nécessaires à un futur cadre commercial, tant dans la définition et la mise en œuvre d'un plan d'actions commerciales que dans le management d'une équipe de vendeurs.

OBJECTIFS

À l'issue de la formation, le stagiaire doit être capable de :

Appliquer et mettre en œuvre la stratégie commerciale de l'entreprise.

Participer à la conception et à la préparation des actions de marketing opérationnel.

Se charger d'un ou de plusieurs marchés dans le(s)quel(s) il assure la mise en œuvre d'une stratégie marketing opérationnelle

Tisser et entretenir un réseau avec les différents acteurs implantés sur sa zone.

Assurer la bonne exécution des actions planifiées

Exercer une activité de veille concurrentielle sur les marchés confiés.

PRÉ-REQUIS

Être titulaire d'un **Bac+2** ou d'un diplôme de **niveau 5**.

Les **travailleurs handicapés** peuvent aussi suivre la formation.

LE DÉROULEMENT

511h en centre de formation sur **12 mois** (avec **2 jours en centre et 3 jours en entreprise par semaine**).

Lieu : Pontivy - Lycée JASI

Période : de septembre à juillet

Modalité d'admission :

Etude du dossier de candidature (CV, lettre de motivation et relevé de notes) et entretien de motivation.



Niveau 7
BAC+5

Titre MANAGER OPÉRATIONNEL D'ACTIVITÉS

Le titre **Manager Opérationnel d'Activités** est un titre RNCP délivré par Ascencia Business School **en alternance**. Il forme de futurs managers opérationnels pour leur permettre de **piloter** et **encadrer** des services, des départements ou encore des pôles et d'**assurer la performance et la qualité** des activités tout en **respectant la stratégie et la politique d'entreprise**.

OBJECTIFS DE LA FORMATION

Les managers opérationnels ont pour mission de **traduire et transmettre les décisions stratégiques** prises par le Top Management pour **contrôler l'activité et motiver les équipes** afin d'**optimiser l'organisation** du travail tout en développant les compétences.

Pour cela, ils occupent **le rôle d'interface entre leurs équipes opérationnelles et la direction générale** ainsi que toutes les autres directions opérationnelles du groupe et les fonctions supports (RH, contrôle interne, etc.).

PRÉ-REQUIS

Être titulaire d'un **Bac+3** ou d'un titre RNCP de **niveau 6** ou de **180 crédits ECTS** (dans les filières management marketing, gestion, RH).

LE DÉROULEMENT

La formation dure 12 mois avec **2 jours en centre de formation et 3 jours en entreprise** par semaine.

Lieu : Lorient

Prochaine session : septembre

Modalité d'admission :

Etude du dossier de candidature (avec CV et lettre de motivation) puis entretien individuel.

Les **travailleurs handicapés** peuvent suivre cette formation.

